



OFFICINE NICOLA GALPERTI E FIGLIO S.p.A.

Stabilimento e Uffici:

Via Trivio Fuentes, 4 – 22010 Gera Lario (CO) – Italy

GALPERTI ENGINEERING AND FLOW CONTROL S.P.A.

Via Prati della Rosa, 17 – 23823 Colico (LC) – Italy

GALPERTI TECH FORGED PRODUCTS S.p.A.

Via Ombriano, 14 – 23823 Colico (LC) – Italy

www.galperti.com

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE DEL GRUPPO GALPERTI

(impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

L'Alta Direzione di Officine Nicola Galperti, Galperti Engineering and Flow Control e Galperti Tech Forged Products, **"GRUPPO GALPERTI"**, crede nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti, sia aziendali che sociali, a partire dal proprio.

Per questo è consapevole di quanto sia necessario cogliere il grande valore di un pieno empowerment femminile in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, dando una forma nuova, veramente inclusiva, al contesto aziendale, disegnando e rendendo attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra etica aziendale, economia e società.

L'Alta Direzione del **GRUPPO GALPERTI** alle già presenti certificazioni in ambito ambientale, della qualità e della sicurezza ha deciso quindi di unire quella relativa ad un sistema in conformità alla prassi UNI/PDR 125, in quanto garantisce un approccio equo e rispettoso delle diversità di qualsiasi tipo e in particolare di quella di genere.

L'approccio aziendale vuole garantire che la gestione di tutte le fasi del percorso professionale di una risorsa all'interno della nostra Organizzazione sia improntata al principio delle pari opportunità, della inclusione e della meritocrazia con lo scopo finale della riduzione dei gender gap in tutte le aree. Opportunità di crescita professionale in azienda, equità di retribuzione, valorizzazione delle differenze di genere, tutela della maternità e della cura, rispetto della persona rappresentano le aree in cui si intende operare al fine di raggiungere tale scopo.

Opportune modalità di segnalazione e monitoraggio vengono garantite e comunicate a tutti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento rispetto a questo nostro intento.

Il sistema di gestione adottato del **GRUPPO GALPERTI** permetterà quindi di valutare costantemente nel tempo quali e quanti progressi si stia facendo, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di opportuni indicatori chiave di prestazione rispetto alle seguenti tematiche:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Gestione delle risorse umane;
- Opportunità di crescita in azienda senza discriminare il genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità, della cura in veste di caregiver e conciliazione vita-lavoro.



OFFICINE NICOLA GALPERTI E FIGLIO S.p.A.

Stabilimento e Uffici:

Via Trivio Fuentes, 4 – 22010 Gera Lario (CO) – Italy

GALPERTI ENGINEERING AND FLOW CONTROL S.P.A.

Via Prati della Rosa, 17 – 23823 Colico (LC) – Italy

GALPERTI TECH FORGED PRODUCTS S.p.A.

Via Ombriano, 14 – 23823 Colico (LC) – Italy

www.galperti.com

- Rimuovere i fattori che possono scoraggiare le segnalazioni come dubbi sulle procedure da seguire o timori di subire ritorsioni o discriminazioni

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere e della Diversity & Inclusion all'interno della nostra Organizzazione, l'Alta Direzione ha enunciato la presente Politica, nominato un Comitato Guida e si impegna a:

- Implementare la governance ed il monitoraggio della Diversity e della Gender Parity in azienda;
- Supportare le madri lavoratrici e i padri lavoratori, prevedendo policy e benefit dedicate alla tutela della maternità/ paternità e cura;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- Nelle attività di marketing e comunicazione, prestare la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie.
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra relatori di tavole rotonde, eventi, convegni anche di carattere scientifico.
- Fornire informazioni chiare sui canali di reclamo e segnalazione messi a disposizione del gruppo e sulle responsabilità ad esse connesse in modo che tutti li conoscano e possano utilizzarli.

Inoltre, la direzione del **GRUPPO GALPERTI** si impegna a:

- Riconoscere la diversità ovvero valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi;
- Promuovere l'impegno per la D&I di tutti/e i/le Responsabili attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- Agire in modo etico e socialmente responsabile per promuovere un lavoro dignitoso per tutti;
- Consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- L'adozione di una comunicazione inclusiva, capace di rispondere alle differenti modalità con cui le persone comprendono e utilizzano le informazioni, contribuisce a migliorare l'accessibilità, il coinvolgimento e l'efficacia dei processi comunicativi;



OFFICINE NICOLA GALPERTI E FIGLIO S.p.A.

Stabilimento e Uffici:

Via Trivio Fuentes, 4 – 22010 Gera Lario (CO) – Italy

GALPERTI ENGINEERING AND FLOW CONTROL S.P.A.

Via Prati della Rosa, 17 – 23823 Colico (LC) – Italy

GALPERTI TECH FORGED PRODUCTS S.p.A.

Via Ombriano, 14 – 23823 Colico (LC) – Italy

www.galperti.com

- Sostenere e diffondere la D&I influenzando e promuovendo attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive;

Infine, il **GRUPPO GALPERTI** predispone e diffonde a tutte le sue parti interessate, interne ed esterne, un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

All'interno del piano strategico sono quantificati gli obiettivi che l'Alta Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'Alta Direzione del **GRUPPO GALPERTI** chiede a tutte le persone che collaborano al suo interno e a tutte le parti interessate collegate il massimo impegno affinché gli obiettivi della presente Politica siano efficacemente perseguiti e raggiunti.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame della Direzione.

Gera Lario, 30/09/2026

Andrea Galperti