



OFFICINE NICOLA GALPERTI E FIGLIO S.p.A.

Stabilimento e Uffici:

Via Trivio Fuentes, 4 – 22010 Gera Lario (CO) – Italy

GALPERTI ENGINEERING AND FLOW CONTROL S.P.A.

Via Prati della Rosa, 17 – 23823 Colico (LC) – Italy

GALPERTI TECH FORGED PRODUCTS S.p.A.

Via Ombriano, 14 – 23823 Colico (LC) – Italy

www.galperti.com

MANIFESTO PER LA DIVERSITY & INCLUSION

Inclusione, valorizzazione delle diversità, tutela delle persone fragili e accomodamento ragionevole

Il **GRUPPO GALPERTI** riconosce il valore dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità quale elemento essenziale per promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e orientato alla piena partecipazione di tutte le persone. L'Azienda si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, favorendo pari opportunità di accesso, crescita professionale, formazione, sviluppo delle competenze e partecipazione alla vita aziendale.

Particolare attenzione è rivolta alla tutela delle persone in condizioni di fragilità, temporanea o permanente, e dei lavoratori con disabilità, anche attraverso l'adozione di misure organizzative, tecniche e gestionali idonee a favorire il benessere, l'accessibilità, la sicurezza e l'effettiva inclusione nel contesto lavorativo.

A tal fine, l'Azienda recepisce eventuali richieste di accomodamento ragionevole attraverso i canali ordinari di gestione del personale, mediante comunicazione diretta al Datore di Lavoro e/o all'Ufficio HR, nonché tramite figure di mediazione quali il Medico Competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, o i rappresentanti dei lavoratori.

Le richieste vengono valutate, ove necessario, con il coinvolgimento delle funzioni competenti, tra cui il Medico Competente, per gli aspetti di compatibilità sanitaria, e il RSPP, per la valutazione dei profili di rischio, sicurezza e fattibilità tecnica e organizzativa delle soluzioni individuate.

Le misure di accomodamento ragionevole possono comprendere modifiche materiali, quali l'adeguamento della postazione di lavoro, l'eliminazione di barriere architettoniche, l'introduzione di tecnologie assistive o interventi su illuminazione e acustica; modifiche organizzative, quali flessibilità oraria, smart working, rimodulazione dei carichi di lavoro o pause aggiuntive; nonché percorsi di formazione, affiancamento o tutoraggio specifico.

L'Azienda promuove un confronto diretto e responsabile con il lavoratore interessato, finalizzato a individuare soluzioni sostenibili, efficaci e proporzionate rispetto alle esigenze individuali e al contesto organizzativo. Gli accomodamenti concessi sono oggetto di monitoraggio periodico, con cadenza predefinita, anche in coincidenza con la visita medica, al fine di verificarne nel tempo l'efficacia e l'eventuale necessità di aggiornamento o adeguamento.

In questo quadro, la valorizzazione delle diversità, la tutela delle persone fragili e l'adozione di accomodamenti ragionevoli costituiscono parte integrante dell'impegno aziendale per una cultura fondata su pari opportunità, rispetto della persona, inclusione, sicurezza e sostenibilità sociale.